

工具 | 出资人如何找到参与慈善事业的热情所在



资助者圆桌论坛 (CDR)

2020年10月

目录页

- ❑ 美国的慈善事业倡议组织（The Philanthropic Initiative，以下简称TPI）成立于1989年，致力于为个人、家庭、基金会和公司提供支持，帮助他们增强自身慈善事业的影响力。
- ❑ 热情是对一个社会问题、原因或一个公益组织的某种强烈感觉，它主导着个人的兴趣，并使其想要做出有意义的贡献。CDR选编《慈善事业的热情所在》（Place for Passion in Philanthropy），帮助出资人思考并了解自己在慈善事业方面的愿景是什么，它与当前的慈善活动有什么关系，进而找到与个人价值观一致的慈善事业，并长期投入其中；同时，本文也为资助机构提供参考，协助资助机构了解并找到出资人对慈善事业的热情所在，使出资人更深入、更长久地参与到慈善事业中。

目录页

□ 本文包括以下内容：

1. 热情是持续参与慈善事业的重要因素
2. 个人对慈善事业的热情来自哪里
3. 如何找到个人对慈善事业的热情
4. 常见障碍及解决方案

□ 原文阅读：

<https://www.jianguooyun.com/p/DYDXhVgQ6YDCBhjWiMM>
D

1.热情是持续参与慈善事业的重要因素

- 热情是个人进行捐赠的情感动机，也是其持续参与慈善事业的动力源泉。TPI的调查显示，出资人本能地意识到，**拥有热情能够帮助他们更为全然地参与慈善事业，并投入更多的时间和金钱来提升个人满意度及影响力。**
- 热情在许多方面能够给人带来支持，包括：
 - 激发主动精神；
 - 克服障碍和失望；
 - 获得更大的满足感；
 - 增进个人成长和创造力；
 - 激励并获得他人的支持；
 - 在一个议题或领域内拥有更大的影响力。

2. 个人对慈善事业的热情来自哪里

- 一个人成为出资人，可能源自于各种各样的情感、价值观、个人经历和愿望。一些常见的原因如下：
 - 愿景导向——梦想激发了灵感和想象；
 - 因挫折和愤怒感受到的紧迫感；
 - 令人信服的证据使人行动；
 - 某个人或某件事情带来的触动；
 - 因感恩创造的回报冲动；
 - 个人经历或家庭经历产生的影响；
 - 对家庭成员或朋友的愿望的尊重和重视。

3.如何找到个人对慈善事业的热情

1.对个人价值观进行反思

探索热情在哪里，通常从对个人价值观的自我反思开始，通过一系列框架性的活动和反思练习，来弄清楚个人所关心的，以及所想做的是什麼。

2.做一些行动尝试

有时候，探索热情在哪里，仅仅需要找到一个机会，并参与进去，看看是什么感觉。即使是手头上正好有一个好的创意，也可能想先“湿湿脚”，看看它是否是适合的。

3.1 对个人价值观进行反思

□ 依次包括：

- 采用 **(1) 慈善活动动机评估** 对现阶段的资助情况进行评估，使需要改变的地方凸显出来。
- 开展 **(2) 个人价值观反思** 和 **(3) 价值观清单练习**，界定在（个体与群体）生活中，对于个人而言，重要的价值观是什么。
- 进行 **(4) 愿景描述**，并建立一个想要实现的愿景目标。
- 进行 **(5) 使命描述**，确保对正在做的，以及所关注的事情保持专注。

3.1.1 慈善活动动机评估

通过列表形式，评估现阶段的慈善活动参与情况，了解个人愿意投入的是什么，使需要做改变的地方凸显出来。例如：

慈善活动	动机	满意度	分析
<i>时间：男孩女孩俱乐部理事会</i>	<i>孩子们放学后有机会可参加</i>	<i>5</i>	<i>我的孩子们都长大了，但它有助于我致力于其他孩子的改变</i>
<i>时间：博物馆理事会</i>	<i>George G.邀请</i>	<i>1</i>	<i>只是要我给它捐钱</i>
<i>技能：长者电脑培训</i>		<i>3</i>	<i>组织管理混乱，有时会浪费时间</i>

- 动机：填写为什么要做这件事情，是出于义务，还是因为关心。
- 满意度：为每项活动带来的愉悦感赋分，分值为1-5分，5分为最高分。
- 分析：分析并填写满意度分值给予的原因。

3.1.2个人价值观反思

通过以下问题，思考个人价值观，及其与个人参与的慈善活动之间的关系。

列出3-5个对你的成长有影响的经历，它们是如何塑造你的核心价值观的？

1.

2.

3.

4.

5.

列出3个对你有重要影响的人（现实中认识的人或者历史人物），他们传递了哪些价值观？

1.

2.

3.

3.1.3价值观清单练习

1.从下面的列出的价值观清单（可以任意添加你认为需要补充的价值观）中，圈出现阶段对你来说最重要的五项价值观。

接纳	同情	自由	领导力	隐私	成就	节约
慷慨	爱	尊重	感谢	勇敢	幸福	忠诚
责任	冒险	创造力	和谐	掌控	安全	敏捷
民主	健康	有价值	自我表达	艺术	尊严	开放沟通
美丽	多样性	自立	谦逊	改变	教育	服务他人
创新	机会	稳定	合作	平等	诚信	和平
舒适	专业	参与	管理能力	承诺	真理	个人成长
公平	正义	保护	承诺	社群	灵活性	知识
自豪	明智地使用资源					

2.尝试回答：

a.你所圈出来的价值观与你想要成为的那类出资人有什么关系？

b.这些价值观对你所支持的公益组织类型及支持的原因有什么影响？

3.1.4愿景描述

思考下列问题，建立个人愿景：

1.想到我们所在的世界以及这个社会时，什么能够激发你或令你兴奋？

2.想到我们所在的世界以及这个社会时，什么是你心烦意乱甚至愤怒？

3.如果给你一个魔杖，挥动它就能改变世界，你会改变什么？改变后的世界会有哪些不同？请尽可能地写下具体描述。

4.作为出资人，你如何助力于创造心中的理想世界？

- 你能够贡献什么技能？
- 你能想到扮演哪些角色（如召集人、催化剂、能力建设提供者）？
- 你更乐意支持人还是支持组织？
- 作为出资人，你打算扮演什么角色？
- 对于慈善事业，你打算亲力亲为，还是间接支持？

3.1.5使命描述

基于个人价值观和愿景，思考下列问题，写一份使命描述：

1.你想要对哪些问题产生影响以及如何影响它（们）？

2.你想要使哪些人群受益？

3.你的核心价值观是什么？

4.作为出资人，你想要扮演什么样的角色？

5.你想要涉及哪些地域范围？

3.2做一些行动尝试

- **拜访一些做得好的公益组织，并亲自看看他们的工作。** 访问一线，了解公益组织和社区的概况。
- **为感兴趣的公益组织或项目提供一定时间的志愿服务活动。** 直接接触目标人群，了解日常所关注的项目或事业，让抽象的想法变得更务实。
- **为公益组织提供需要的专业知识和技能。** 围绕个人能力和优势与公益组织需求的契合度来考虑，例如，组织筹款活动、进行合同谈判，或者是帮助建立一个战略联盟。
- **把家人带进所感兴趣的慈善事业中，或者加入一个出资人社区。** 与他人分享爱好可以增加学习机会，克服孤独感，并从同伴的承诺中得到支持和鼓励。
- **担任公益组织的理事。** 担任理事可以获得对一个组织或一个议题更为细致的理解，并且接触到其他在这个领域中工作和做出贡献的人。

4.常见障碍及解决方案（1/3）

□ 怀疑自己能做什么

- 障碍描述：考虑到社会问题的严重性，以及对比政府和企业能够拿出的资金数额，可能会存在个人慈善事业不过是“沧海一粟”的感觉，或者怀疑它能够起到多大的作用。
- 解决方案：选择一个能看得到具体影响的组织或问题来开展资助。

□ 对公益组织不信任

- 障碍描述：开始怀疑公益组织是否真正有效或是负责的，质疑它们为筹款花了多少钱，如何使用它们的资源，或者它们的管理做得怎么样。
- 解决方案：调查公益组织是否在做它声称要做的事情，并且是否管理得当；使用一些现成的评估工具来对公益组织的财务健康状况等方面进行评估；为了评估项目成效，与其他出资人、受益人和相关方谈谈他们的观察和体验。

4.常见障碍及解决方案（2/3）

□ 处于需求回应模式中

- 障碍描述：可能因为资金需求而不堪重负，以至于只能简单地回应家人和朋友的请求，还没有足够的时间和精力对那些怀有深入且持久兴趣的议题和组织进行思考。
- 解决方案：对需求进行分类，如“做好公民”、“基于社交或关系考量”和“专注于兴趣”；如果制定了捐赠预算，并为每个项目分配了具体的数额，就可以在满足义务的同时，聚焦于资助项目和更大的成就感；也可以通过确定重点区域来对那些不符合原则的请求说“不”。

□ 感觉瞄准的议题太复杂

- 障碍描述：感到被复杂的社会问题压垮了，不知道从哪里开始改变。或是想更多地了解某一个议题，但与它有距离感，不知道该如何参与。
- 解决方案：参与所在地基金会为出资人举办的议题相关的培训或专项议题会议；通过出资人社区或慈善投资团体向其他出资人学习。

4.常见障碍及解决方案（3/3）

□ 受文化及商业背景影响

- 障碍描述：被教导要克制情绪和热情，以此在事业和社会生活中取得成功。
- 解决方案：要了解，对一个议题或组织充满激情，与个人风格或职业风格不一定是冲突的；花时间探索是否想对慈善事业做出更全面的承诺；通过贡献个人才智建立更为紧密的联系。

□ 没有时间

- 障碍描述：没有时间和精力深入参与，这是许多人投身慈善事业的主要障碍。
- 解决方案：重点是，记住不是所有资助都需要同样程度的参与；可以结合某些承诺，为参与慈善事业创造新机会。例如，与家人一起参与慈善活动是一种很好的相处方式，可以加深家庭与外部世界的集体联系，并发展出两代人之间的共同点。



资助者圆桌论坛（CDR）

资助者圆桌论坛，是深圳市阿斯度社会组织自律服务中心的品牌项目，是中国资助机构朋辈共学和共创平台。我们与中国资助机构一起探索公益战略、项目以及机构治理管理的有效模式与方法，助力中国资助机构为推动社会问题解决做出独特的贡献。

cdr4impact.org.cn

版权声明：本报告版权归原作者所有，CDR将本报告编译，为公益同行学习分享所用。